|  |  ОБЩЕСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕГосударственный университет медицины и фармакологии имени "Николая Тестемицану" МОЛДОВА | 02.02.2018 |
| --- | --- | --- |
| Стр. 1/1 |

 **РЕГЛAMENT**

**Центра Психологического Консультирования и Профессиональный Ориентации,**

**Государственного Университета Медицины и Фармкологии им. «Николая Тестемицану»**

**ГЛАВА I. НАИМЕНОВАНИЕ И ПРАВОВАЯ ОСНОВА ЭКСПЛУАТАЦИИ**

**Ст. 1** Для выполнения положений Стратегии развития Государственного Университета Медицины и Фармакологии им. „Николая Тестемицану” на 2011-2020 годы и стандартов аккредитации Национального Агентства по Обеспечению Качества в Профессиональном Образовании, основанных на базовых положениях Методического руководства на создание и функционирование Университетского центра Психологической Консультирования и

Профессиональный ориентации, утвержденного приказом Министерства образования № 970 от 10 сентября 2014 года и решением Сената №. 9/8 от 21.12.201**7 Центр Психологического Консультирования и Профессиональный Ориентации (ЦПКПО) создан как подразделение ГУМФ имени «Николая Тестемицану».**

**Ст. 2 Центр Психологического Консультирования и Профессиональный Ориентации (ЦПКПО),** функционирует как единое целое с конкретными функциями психологического консультирования и профессионального руководства, подчиняясь Академическому Сенату ГУМФ им. «Николая Тестемицану» и администрации Ректора.

**ГЛАВА II. ЦЕЛЬ, ОБЩИЕ И КОНКРЕТНЫЕ ЗАДАЧИ ЦПКПО**

**Ст. 3** Целью **ЦПКПО** является предоставление новых возможностей для преодоления личных и профессиональных проблем межличностных взаимоотношений студентах.

**Ст. 4** Центр Психологического Консультирования и Профессиональный Ориентации (ЦПКПО) преследует общие цели:

1. Индивидуальная и / или групповая ориентация и консультирование старшеклассников и студентов ГУМФ им. «Николая Тестемицану» таким образом, чтобы они были способны оптимально планировать и управлять своим собственным образовательным путем;

2. Сокращение академического отказа и академической неуспеваемости, вызванной личными причинами или низкой адаптацией к университетской среде;

3. Мониторинг профессионального развития выпускников и их поддержка в процессе управления карьерой с целью обеспечения связи с рынком труда;

4. Выявление трудностей общения и адаптации молодых преподователей с целью расширения возможностей для их профессионального успеха.

**Ст. 5** Конкретные цели ЦПКПО направлены на достижение общих целей и достижение предлагаемой цели.

1. a) Для планирования образовательного маршрута, специалисты ЦПКПО информируют **старшеклассников** через партнерские отношения, заключенные ГУМФ "N. Тестемицану" с подразделениями довузовского образования, что касается:

- образовательного предложения ГУМФ «Н. Тестемицану» (факультеты, специальности, будущие возможности для развития и трудоустройства).

- университетской учебной программы ГУМФ «Н. Тестемицану" (обязательные курсы, количество кредитов, дополнительные курсы и т. Д.)

|  | ОБЩЕСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ МЕДИЦИНЫ И ФАРМАКОЛОГИИ ИМЕНИ "НИКОЛАЯ ТЕСТЕМИЦАНУ" МОЛДОВА | 02.02.2018 Стр 1/2 |  |
| --- | --- | --- | --- |

б) **Студенты ГУМФ им. «Николая Тестемицану»** получaт актуальную информацию, чтобы помочь им управлять своим собственным образовательным путем. Информация будет касаться:

- структуры учебного плана, системы переводных кредитов, возможностях академической мобильности в стране и за рубежом (обмен опытом, партнерские отношения с другими университетами и т. д.)

- логистических аспектах и тех, которые связаны с материальной доступностью ГУМФ им. «Николая Тестемицану», такие как: читальные залы, аудиовизуальная служба, симуляционный центр, университетский центр академической успеваемости, выставки, симпозиумы, конференции, семинары и т. д.

2) Сокращение академической неуспеваемости из университетов по личным причинам или для адаптации к университетской среде будет достигаться путем решения следующих конкретных задач:

а) Психологическое консультирование для выявления и преодоления возможных барьеров на пути личного и профессионального развития.

б) Консультирование студентов, испытывающих трудности в адаптации к университетской среде.

в) Консультирование студентов, испытывающих трудности в академической успеваемости, путем оптимизации личностного потенциала студента.

г) Психологическое консультирование для преодоления негативных психологических состояний (стресс, беспокойство, фобии, депрессивные тенденции, наркомании и т. д.).

3) Мониторинг профессионального развития выпускников и их поддержку в процессе управления карьерой с целью обеспечения связи с рынком труда путем достижения следующих конкретных целей:

а) информирование бенефициаров о возможностях выхода на рынок труда и консультирование по поводу их професионального выбора в соответствии с их желаниями, доступностью, ожиданиями и будущими потребностями развития.

б) развитие навыков поведения на собеседовании при приеме на работу.

в) приобретение знаний и развитие умений написать резюме, мотивацонное письмо и т. д. адаптированы к современным стандартам качества.

г) информация о доступе к возможностям трудоустройства (ярмарки вакансий, электронныe списки вакансий и т. д.)

4. Выявление трудностей общения и адаптации молодых преподователей с целью расширения возможностей их профессионального успеха будет достигаться за счет:

а) консультирования преподавательского состава преподаватель - студент, преподаватель-преподаватель,

б) развитие педагогической карьеры.

**ГЛАВА III. ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ЦПКПО**

**Ст. 6** Для достижения общих и конкретных целей ЦПКПО через своих специалистов осуществляет следующие виды **деятельности**:

1. Информирование, руководство и консультация старшеклассников, студентов и выпускников ГУМФ «Николая Тестемицану», а также преподавательского состава университета, предлагая следующие услуги:

|  | ОБЩЕСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕГосударственный университет медицины и фармакологии имени "Николая Тестемицану" МОЛДОВА  | 02.02.2018 Стр 1/3 |  |
| --- | --- | --- | --- |

а) педагогическое и профессиональное консультирование будущих студентов;

б) психологическое консультирование и оценка студентов;

в) профессиональное консультирование для согласования студента с профессиональным профилем;

г) разработка материалов для психологической информации, руководства и консультирования;

д) индивидуальные и групповые сеансы психотерапии;

е) консультирование преподавательского состава в отношениях преподавателя со студентом, преподавателя с преподавателем, а также в развитии педагогической карьеры.

**2.** Действия, связанные с привлечением студентов и выпускников на рынок труда путем предоставления таких услуг, как:

а) проводить периодические исследования и анализы по вопросам выбора вуза и специальности, интеграции выпускников на рынок труда, влияния и помощи служб консультирования и профессиональной ориентации, а также предложения мер по их улучшению;

б) тренинги по развитию трансверсальных навыков;

в) участие в мероприятиях, организованных выпускниками.

**ГЛАВА IV. СТРУКТУРА, ОРГАНИЗАЦИЯ И ФУНКЦИОНИРОВАНИЕ** **ЦПКПО**

**Ст. 7** Членами ЦПКПО являются:

a) шеф ЦПКПО

б) эксперт-психолог, признанный Министерством Образования, Культуры и Исследований Республики Молдова, по крайней мере, в одной из следующих специализаций: психологическое консультирование, психотерапия, клиническая психология;

в) инспектор.

**Ст. 8** Количество сотрудников в ЦПКПО определяется исходя из количества студентов, обучающихся в трех циклах обучения. Соотношение составляет не менее 1 психолога / консультанта по профессии на 2000 студентов.

**ГЛАВА V. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

**Ст. 9** Соблюдение положений настоящего Регламента является обязательным для всех членов, а также соблюдение действующего законодательства в отношении конкретных аспектов, упомянутых в Регламенте.

**Ст. 10** Члены ЦПКПО обязаны соблюдать профессиональную этику, не проводить политические, религиозные или дискриминационные действия в центре, а также относиться ко всем лицам, которые обращаются в центр с профессионализмом.

**Ст. 11** Финансирование ЦПКПО осуществляется через консолидированный бюджет ГУМФ «Николая Тестемицану». Чтобы обеспечить / развить деятельность ЦПКПО, ГУМФ«Николая Тестемицану» может привлекать невозмещаемые средства и другие внебюджетные ресурсы.